

# Pályázat



az Erzsébetvárosi Magyar-Angol Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola és  
Művészeti Szakgimnázium

**Intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására**

**Pályázat kiírója:** Emberi Erőforrások Minisztériuma

**Pályázó:** Szüle Mihály

vízművek vagy egyéb más szolgáltatók telephelyére. Korábbi munkakörömhöz kapcsolódóan több olyan gazdálkodó teleppel is jó kapcsolatot ápolok, ahol szívesen tartanak a gyerekeknek bemutatót egy adott témáról.

### **Vezetői elképzeléseim**

Arculat. Stílus. Érték. Minőség. Ezek a fogalmak minden iskolánál mást jelentenek. Az iskola története, a korábbi fejlesztések irányvonalai mind hozzájárultak jelen értékek kialakulásához. Ezeket az értékeket tovább kell vinni, folyamatos munkát fektetni a későbbi fejlődésbe. A vezető, illetve a vezetőség munkája abban áll, hogy az irányvonalakat megtartva lehetőségeket teremtsen céljaink eléréséhez. Fontosnak tartom egy olyan munkahelyi közeg meglétét, amelyben mindenki szabadon elmondhatja véleményét, észrevételeit. Célom egy lendületes, motivált munkaközösség kialakítása. A közös munka eredménye megalapozza a munkatársak elégedettségének fokozását.

Egy jól működő szervezeti egységnek pontosan meghatározott alá-, fölé-, mellérendelt viszonyai vannak, melyek egyértelműek a munkatársak számára. A vezetőség és a munkaközösségek meghatározott irányelvek alapján kidolgozott szabályrendszer szerint végzik napi feladataikat, tehát mindenkinek tudnia kell, hogy pontosan mi a feladata és hol van a helye a rendszerben. Fontosnak tartom a rendszeres megbeszéléseket, folyamatos információcserét, visszajelzéseket döntéseinkkel kapcsolatban. A munkatársak egyforma terhelését ugyanolyan fontosnak tartom, mint a feladat elvégzésére legalkalmasabb ember kiválasztását. Tapasztalataim alapján e két alapelv sok esetben sajnos ellentétes irányba hat, legyen szó akár egy osztályfőnökség, vagy akár egy plusz feladat – például rendezvényszervezés, beiskolázási feladatok, stb. – elvállalásáról. Célom a munkák egyenletes szétosztása és hatékony elvégzése, elvégeztetése.

Az iskola, mint gazdasági egység akkor működhet eredményesen, ha a fenntartó által megfogalmazott elvárásoknak megfelel. Ehhez szükséges a nyílt, egyenes kommunikáció és az azonnali problémamegoldás képessége.

Vezetőként legfontosabb feladatombnak tartom a törvényi előírásokat betartani és betartatni. Úgy gondolom, hogy habár a szükséges szakmai tudással és vezetői tapasztalattal rendelkezem, folyamatosan bővítenem kell tudásom megfelelően a mindennapok változásainak. A tárgyi tudáson kívül rendkívül fontosnak tartom annak elismerését, hogy a vezetői munka nem egyszemélyes feladat, hanem egy közös munka eredménye. Magamat pozitív szemléletű embernek tartom és képes vagyok a folyamatos fejlődésre. Ezt a fejlődés iránti elkötelezett hozzáállást várom el a munkatársaimtól is a feladatok magas szintű elvégzése érdekében.

Egy iskolában vezetőnek lenni nem könnyű feladat, hiszen sok ember sorsáért tartozik felelősséggel. A felnövekvő generáció nevelése és oktatása nyugodt, családi légkörben valósul meg kellő hatékonysággal. A gyermekek „második otthona” az iskola, rengeteg időt töltenek az intézményben. A hatékony tanulás egyik feltétele a nyugodt és kiegyensúlyozott pedagógus, ezért a pedagógusok számára kell oldott, nyugodt légkört biztosítani feladataik ellátásához, sok esetben ez egészen apró dolgokon múlik.

## Összegzés

Pályázatomban megfogalmazott elképzeléseim megvalósulásának alapja a csapatmunka. Munkám során arra fogok törekedni, hogy a fenntartó által meghatározott követelményeket maradéktalanul teljesíteni tudjuk a nevelőtestület munkájával. Olyan munkahelyi légkört tervezek kialakítani, amelyet a nyílt és egyenes kommunikáció, a nyitottság és a kölcsönös tisztelet, tolerancia jellemez. Olyan vezető kívánok lenni, aki munkatársaira odafigyel és elősegíti fejlődésüket, alkotó munkaközösség tagjaként minden kolléga hatékonyan tudja végezni feladatait. E rendszer valóban hatékonyan csak akkor tud működni, ha világos és egyértelmű követelményrendszer szerint végezzük munkánkat megfelelő fegyelem mellett. Kiemelten fontosnak tartom, hogy a felvállalt feladatokat mindenki legjobb tudása szerint a tőle elvárható maximális odafigyeléssel és gondossággal végezze önállóan vagy csapat részeként. Az innovatív gondolkodásmódot és tenni akarást minden körülmények között támogatom.

Az iskola arculatát, hírnevét és sikereit szeretném saját tudásom felhasználásával tovább gazdagítani. Az iskola meglévő hagyományait erősíteni, ápolni kell, vagy akár újakat teremteni. Abban hiszek, hogy mindennek az alapja a gyermek, akinek minden esetben stabil alapokon nyugvó tudást és kiszámítható családi légkört kell biztosítanunk. Nekünk, tanároknak.